

MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos: Proporcionar a los profesionales interesados en el programa, una formación sólida y actualizada en la Gestión del Talento Humano. Formar profesionales que, con una congruente formación académica y ética, contribuyan con el desarrollo de las Empresas y del País.

Perfil de ingreso de los estudiantes: Profesionales de las diferentes áreas humanísticas y técnicas, con nivel de Licenciatura o con cierre de pénsum, en este caso, condicionados a que, para obtener el nivel de maestría, tienen que haberse graduado en la carrera que estudian en el pregrado.

Perfil de egreso de los estudiantes: Profesionales que cuenten con las competencias y conocimientos actualizados, para poder contratar, asesorar y dirigir al Talento Humano que las Empresas necesitan en la actualidad.

Modalidad de estudio: SEMIPRESENCIAL, clases sincrónicas virtuales y exámenes presenciales.

Horario de clases: Sábados, de 08:00 a 12:30 horas y de 13:30 a 15:45 horas; martes y jueves, de 18:15 horas a 21:30 horas. Los horarios del programa están sujetos a demanda.

Cumplimientos: Asistencia reglamentaria (80%) a las sesiones, la evaluación final por materia y la presentación de trabajos finales de la carrera. Además de haber cumplido con todos los requisitos administrativos, financiero y académicos correspondientes, es indispensable presentar y defender, ante una Terna, el proyecto de graduación, o tesis.

Título a otorgar: Maestro en Gestión del Talento Humano.

PÉNSUM

Primer Trimestre:

1. Economía de Mercado
2. Presente y Futuro de la Administración de Recursos Humanos
3. Cultura Organizacional

Segundo Trimestre:

4. Economía, Derecho y Política Liberal
5. Análisis y Descripción de Puesto
6. Planeación Estratégica de Recursos Humanos

Tercer Trimestre:

7. Derecho Laboral I
8. La Entrevista
9. Compensación e Incentivos

Cuarto Trimestre:

10. Selección y Contratación
11. Principios de Negociación
12. Derecho Laboral II

Quinto Trimestre:

13. Higiene, Salud y Seguridad Ocupacional
14. Evaluación del Desempeño
15. Neurociencias Aplicadas A la Administración de RRHH

Sexto Trimestre:

16. Introducción a la Investigación
17. Grupos: Estructura y Dinámicas
18. Digitalización de la ARH

Séptimo Trimestre:

19. Ética, Cultura y Valores
20. Finanzas para Administradores de RRHH
21. Elaboración Proyecto de Graduación

Octavo Trimestre:

22. Código de Ética
23. Seminario de Casos
24. Entrega Proyecto de Graduación

CUOTAS

Inscripción (semestral)	Q700.00
Mensualidades	Q900.00
Certificación de cursos (semestral)	Q60.00
Biblioteca virtual (anual)	Q 10.00
Carné	Q 25.00

La asesoría y revisión de tesis estará sujeto al normativo vigente en el momento en que el maestrando inicie su tesis.

REQUISITOS DE PREINSCRIPCIÓN

- 1 Fotografía tamaño cédula a color
- Título a nivel de Grado o Maestría
- Certificado de Nacimiento
- Documento Personal de Identificación
- Llenar el **formulario de inscripción** de posgrados
(enlace del formulario: https://udeo.edu.gt/inscripcion_pos/)

** Escanear y enviar todos los documentos correctamente identificados (originales y de ambos lados en caso necesario) al correo:

maestriasydoctorados@udeo.edu.gt